

Korta operationsköer ökar patientsäkerheten och förbättrar arbetsmiljön Hur går det till?



STATENS OFFENTLIGA
UTREDNINGAR

Presentationer av verkliga exempel med efterföljande diskussion

Kirurgveckan 2026, Clarion Hotel & Congress Malmö Live
torsdag 20 augusti, kl. 16.00–17.00, [Läs mer](#)

För frågor om seminariet, kontakta
mariann.holmberg@regeringskansliet.se

Moderatorer



Linus Axelsson

överläkare och kirurg, Kirurgiska kliniken
Blekingesjukhuset Karlskrona,
Region Blekinge, ordförande för
Svensk Kirurgisk Förening



Arthur Jänäs

överläkare och kirurg,
bitr. verksamhetschef,
Kirurgcentrum, Östersunds sjukhus och
ordf NPO kirurgi och plastikkirurgi



Ledarskap och styrning – kortare köer och bättre arbetsmiljö

Anders Sylvan, nationell samordnare för utredningen kortare vårdköer, Regeringskansliet.
Han har en bakgrund som kirurg och som högre chef i flera av Sveriges regioner.

Anders Sylvan presenterar samordnaruppdraget och hur strategisk och systematisk ledning och styrning med tydlighet leder till framgång i kortare väntetider och bättre arbetsmiljö. Anders Sylvan ska ta reda på vad Sveriges regioner behöver för att starta en långsiktig och uthållig utveckling.

Kvalitet och väntetidens betydelse vid kolorektal cancer

Mattias Söderholm, kirurg och specialist inom kolorektal cancer, huvudansvarig för
tjocktarmscancerregistrets årsrapporter, Blekingesjukhuset i Karlskrona, Region Blekinge

Tjocktarmscancerregistret rapporterade 5 446 nya tumörer under 2024. Incidensen ökar stadigt medan mortaliteten sjunker. Registrets målvärde för väntetid från diagnos till operation är att 80 % skall vara opererade inom fem veckor. Bara två av 44 rapporterande sjukhus klarar målvärdet. Spelar väntetiden någon roll för patienten? Mattias Söderholm reder ut vad registret och forskningen kan ge oss för svar.



Exempel Region Stockholm – att leda mot produktionsstyrd bemanning

Caroline Hällsjö Sander, sjukhusdirektör, Danderyds Sjukhus och samordnare av produktions- och kapacitetsstyrning för egenägdvård vid Region Stockholm. Tidigare produktionsdirektör för Karolinska

Karolinska Universitetssjukhuset införde produktionsstyrd bemanning efter patienternas behov och vände från långa köer till överkapacitet. Nu inleder Caroline Hellsjö motsvarande resa för Danderyds sjukhus. Hon är övertygad om att införandemodellen går att applicera överallt, men utifrån klinikers och medarbetares förutsättningar och behov.



Operation i Östersund vände från botten till framgång

Elisabeth Liljeqvist, divisionschef, Kirurgi, Östersunds sjukhus, Region Jämtland Härjedalen

Chefer och sjuksköterskor hade gett upp och köerna var landets längsta. Elisabeth Liljeqvist byggde teamen och fick ett skifte i kultur och bättre arbetsmiljö. Nu klarar Region Jämtland Härjedalen vårdgarantin för opererande flöden och har fått nöjda medarbetare.



Ordning i kön gav succéartat förändringsarbete

Anders Plantin, f.d. kärlkirurg och strateg vid utvecklingsenheten med fokus på vårdprocesser, Skaraborgs Sjukhus inom Västra Götalandsregionen

Från långa operationsköer till ett stabilt, välfungerande operationsflöde med en god arbetsmiljö och där operationer genomförs inom vårdgarantins måldatum. Anders Plantin öppnar ögonen för behovet av organisatorisk systemförståelse för att inte över tid falla tillbaka i tidigare arbetssätt, även kallat organisatorisk entropi.